



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI NAPOLI
Via del Chiostro, 9 - 80134 Napoli - Tel. 081 551 46 20 - Fax. 081 552 21 26
email: segreteria@ordineingegnerinapoli.it - pec: segreteria@ordingna.it

COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'

Verbale n°5 riunione del 25/06/2018

L'anno 2018, il giorno 25 del mese di Giugno alle ore 17.30 si è riunita, presso la sede dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di Napoli, la Commissione Pari Opportunità, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Bando concorso fotografico;
2. Apple Developer Academy;
3. Convegno-Seminario Ottobre;
4. Varie ed eventuali.

Sono presenti gli Ingegneri:

Astuto Paola
Aterno Pietro
Carbone Elena
Napolano Carmen
Rusciano Tina

1 – Alle ore 17:30 la Coordinatrice, dopo un breve saluto ai presenti, dà il benvenuto al nuovo membro della C.P.O. ing. Tina Rusciano e all'ing. Rosario Volpe, della Commissione Sociale *"Ingegneri dipendenti"*, che interviene come uditore.

Si procede all'apertura dei lavori con la discussione del 1° punto previsto all'o.d.g..

La Coordinatrice comunica l'avvenuta approvazione da parte del Consiglio e la pubblicazione, sul sito dell'Ordine degli ingegneri di Napoli, del bando relativo al Contest fotografico *"L'ingegneria: pari e dispari opportunità"* promosso dalla Commissione. Ricorda, inoltre, che la scadenza del Concorso fotografico è prevista per il giorno 31 Luglio 2018, dopodiché, gli elaborati raccolti saranno sottoposti al giudizio di un'apposita Commissione che, come ampiamente specificato nel bando suddetto, valuterà le foto pervenute in base a criteri estetici e di aderenza al tema .

2 – Per quanto concerne il secondo punto, ossia, l'*Apple Developer Academy*, la Coordinatrice propone di effettuare una ricerca *"statistica-conoscitiva"* sul numero di Donne presenti nel mondo della Apple, coadiuvati anche dal Direttore dell'*Apple Developer Academy*, dott. ing. Giorgio Ventre, con l'obiettivo di capire quali sono le motivazioni per cui, al giorno d'oggi, le donne non ricoprono ruoli apicali (o come sviluppatrici di software) e perché il loro numero risulta essere fortemente inferiore rispetto alla componente maschile.

3 – Si passa poi alla programmazione delle attività e alla *Mostra-Convegno* prevista nel mese di Ottobre 2018, il cui tema è in corso di definizione.

In accordo con i membri presenti, si stabilisce che, al termine del Contest fotografico, tutte le fotografie partecipanti saranno poi esposte all'interno della Mostra in programma ad Ottobre 2018.

Ci si sofferma, inoltre, sulle attività e gli obiettivi previsti per il quadriennio 2017-2021, ponendo l'attenzione, come già accennato nelle riunioni precedenti, sulla volontà di effettuare una *ricerca/approfondimento*, nel medio-lungo termine, sul numero di Uomini e Donne che si laureano in Ingegneria nel nostro Territorio e sul numero effettivo di coloro che, dopo aver conseguito la Laurea, si iscrivono all'Ordine degli Ingegneri. L'obiettivo sarà comprendere quali sono le motivazioni per cui soltanto un'esigua parte, soprattutto di donne laureate in ingegneria, si iscriva all'Ordine e, al contempo, promuovere l'attività dell'ordine professionale, tra gli studenti iscritti alla Facoltà di ingegneria, nei diversi settori e specializzazioni.

Interviene, a tal proposito, il Dott. Ing. Rosario Volpe, il quale propone da subito una sinergia tra la C.P.O. e la Commissione Sociale "*Ingegneri con rapporto di lavoro dipendente*" e spiega quali sono, secondo il suo parere, gli aspetti per cui vi siano meno donne laureate in ingegneria rispetto alla componente maschile. Afferma, infatti, che le donne hanno delle esigenze parentali differenti e spesso si ritrovano oberate di problematiche legate all'attività familiare che, purtroppo, non riescono a delegare. Aggiunge poi, ritornando alla questione che soltanto un'esigua parte della Categoria si iscrive all'Ordine, che ci sono altri aspetti, legati ad esempio agli ingegneri dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, che alle volte si ritrovano, nei contratti di lavoro, la clausola di non potersi iscrivere all'Ordine. Sottolinea, infine, il problema della divisione interna della categoria professionale e la necessità di promuovere una sinergia tra liberi professionisti, dipendenti e docenti.

Interviene sull'argomento anche l'ing. Tina Rusciano, la quale evidenzia l'incapacità degli Ingegneri di "*fare rete*" e, per quanto concerne le donne ingegneri, soprattutto quelle libere Professioniste, evidenzia che spesso quest'ultime sono più svantaggiate rispetto a quelle con rapporto di lavoro dipendente, sia per gli orari, non d'ufficio, che per la carenza di servizi nel territorio, basti pensare, ad esempio, alla presenza di asili nido per agevolare le giovani madri che lavorano.

4 – Si passa, infine, alle varie ed eventuali e, su proposta della Coordinatrice e dell'Ing. Pietro Aterno, si decide di organizzare nelle prossime riunioni un incontro con Federmanager.

In mancanza di ulteriori varie ed eventuali, si convoca la prossima riunione per il giorno lunedì 30 Luglio 2018 alle ore 17.30 e i lavori si concludono alle ore 19.15.

LA COORDINATRICE
Dott. Ing. Paola Astuto

LA VICE COORDINATRICE
Dott. Ing. Claudia Colosimo

IL SEGRETARIO
Dott. Ing. Carmen Napolano