



## **Programma del Corso Modulo C per Responsabili del servizio di prevenzione e protezione della durata di 24 ore.**

**Corso di specializzazione obbligatorio per tutti i RSPP. art.32, comma 2, D.Lgs. 81/2008 "Testo unico sicurezza" e s.m.i e Accordo Stato Regioni del 26 gennaio 2006.**

Sede di svolgimento: **Aula Magna dell'Ordine**

Destinatari: **Ingegneri**

Durata: **24 ore + verifiche**

Moduli: **6 moduli da 4 ore**

Orario: **15:00 – 19:00**

<b>Data</b>	<b>Modulo</b>	<b>Docente</b>
<b>Lunedì 07/03/2016</b>	<b>Modulo 1</b> Organizzazione e sistemi di gestione La valutazione del rischio come: a) processo di pianificazione della prevenzione; b) conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi; c) elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi.	<b>Ing. De Sterlich Carlo</b>
<b>Mercoledì 09/03/2016</b>	<b>Modulo 2</b> Organizzazione e sistemi di gestione Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione e confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.) Il processo del miglioramento continuo	<b>Ing Santomauro Ugo</b>
<b>Lunedì 14/03/2016</b>	<b>Modulo 3</b> Il sistema delle relazioni e della comunicazione Il sistema delle relazioni: RLS, Medico competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc. Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali	<b>Ing. Pietro Aterno</b>

<b>Mercoledì</b> <b>16/03/2016</b>	<b>Modulo 4</b> Rischi di natura ergonomica L'approccio ergonomico nell'impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature L'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale L'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi Rischi di natura psicosociale Elementi di comprensione e differenziazione fra stress, mobbing e burn-out Conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute Strumenti, metodi e misure di prevenzione Analisi dei bisogni didattici	<b>Ing. De Benedetta Francesco</b>
<b>Lunedì</b> <b>21/03/2016</b>	<b>Modulo 5</b> Ruolo dell'Informazione Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 81/08 e altre direttive europee) Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.)	<b>Ing. De Sterlich Carlo</b>
<b>Giovedì</b> <b>24/03/2016</b>	<b>Modulo 6</b> Ruolo dell'Informazione e della formazione Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro Modelli circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc. Elementi di progettazione didattica Analisi dei fabbisogni Definizione degli obiettivi didattici Scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi Metodologie didattiche Sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda	<b>Ing. Mariella Leonardo</b>

### **NOTE ORGANIZZATIVE**

Numero massimo partecipanti: 30

Quota di iscrizione: 120,00 € (IVA inclusa)

La quota di iscrizione dovrà essere versata a mezzo bonifico bancario sul c/c intestato alla Fondazione Ordine Ingegneri Napoli: IBAN: IT30I0711003400000000003088

Ai partecipanti verranno rilasciati n.24 CFP

Per la partecipazione è obbligatoria la prenotazione da effettuare utilizzando esclusivamente il form di registrazione presente sul sito internet dell'Ordine.