

ORDINE INGEGNERI NAPOLI



OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA **TRIENNIO 2023- 2025**

Approvato nella seduta di Consiglio del 24 gennaio 2023

Il Consiglio dell'Ordine, in coerenza con l'art. 1, co. 8, L. 190/2012, al fine di predisporre il PTPCT del prossimo triennio e di consolidare la politica di anticorruzione e di trasparenza attuata sin dal 2015 adotta i seguenti obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza ("obiettivi").

Gli obiettivi costituiscono contenuto necessario del PTPCT 2023-2025 e il Consiglio li ha definiti sui seguenti essenziali presupposti:

- l'attuale Consiglio si è insediato in data a seguito di proclamazione ministeriale in data...;
- alla data di insediamento dell'attuale Consiglio il bilancio di previsione era stato già approvato dal Consiglio uscente;
- l'attuale Consiglio intende perseguire e, ove possibile, ulteriormente rinforzare la compliance normativa alla L. 190/2012 e regolazione attuativa, con l'obiettivo di perseguire maggiore efficienza dei processi, migliore organizzazione interna e conseguente aumento del valore pubblico;
- l'attuale Consiglio intende, altresì, incrementare i propri livelli di trasparenza e accessibilità alle informazioni mediante la pubblicazione di atti, documenti e informazioni la cui pubblicazione non risulterebbe obbligatoria ai sensi della Delibera ANAC n.777/2021.

Alla luce di quanto sopra, il Consiglio procede all'approvazione dei seguenti obiettivi.

PROMOZIONE DI STRUMENTI DI CONDIVISIONE DI ESPERIENZE E BUONE PRATICHE **DOPPIO LIVELLO DI PREVENZIONE E COORDINAMENTO ORDINI TERRITORIALI**

Considerata l'efficacia e l'utilità dimostrate nel corso degli ultimi 7 anni dal c.d. "doppio livello di prevenzione¹".

Il c.d. "doppio livello di prevenzione" si attua mediante un coordinamento costante tra l'Ordine e il CNI, attraverso tale strumento è possibile per l'Ordine essere costantemente aggiornato circa le novità normative o regolamentari, avere la formazione necessaria per l'esecuzione degli adempimenti in materia di prevenzione alla corruzione e la mappatura dei processi. I flussi informativi, sia interni che esterni, sono infatti uno strumento primario per la gestione dell'ente.

Responsabili dell'obiettivo	Consiglio Nazionale, relativamente all'organizzazione e al sostegno economico RPCT relativamente alla tenuta dello scadenziario, predisposizione della documentazione, monitoraggio adempimenti.
Data completamento dell'obiettivo	31 dicembre 2023

¹ Il doppio livello di prevenzione è il meccanismo secondo cui la prevenzione dei fenomeni corruttivi e l'attuazione degli obblighi di trasparenza vengono coordinati a livello centrale dal CNI e vengono attuati a livello territoriale dagli Ordini, nel rispetto della propria autonomia, personalizzazione, scelte strategiche e propensione al rischio.

REVISIONE DELL'ORGANIGRAMMA DELL'ENTE E ADOZIONE NUOVA VERSIONE CODICE SPECIFICO DEI DIPENDENTI

In considerazione della necessità di un nuovo assetto della struttura organica dell'Ente, è opportuno definire il nuovo assetto di deleghe funzionali, rapporti, competenze e responsabilità sia a livello di organo direttivo, sia a livello di dipendenti, collaboratori e consulenti.

Costituisce pertanto obiettivo dell'ente la revisione dell'organigramma, con indicazione dell'articolazione degli uffici e delle mansioni, nonché l'individuazione dei criteri per la revisione del Codice dei dipendenti, relativamente alla prevenzione dei conflitti di interesse, rotazione straordinaria, formazione commissioni, conferimento incarichi extraistituzionali, pantouflage.

Inoltre, in considerazione delle nuove disposizioni di cui al DL 36/2022 e dello schema di DPR recante le modifiche al DPR 62/2013, l'Ordine pianifica, in coerenza con le tempistiche disposte dal Legislatore, l'adozione di una nuova versione del Codice specifico dei dipendenti del CNI.

Responsabile dell'obiettivo	Il Consiglio dell'Ordine, relativamente all'individuazione dei criteri generali della nuova governance, all'individuazione di deleghe interne ai Consiglieri e relativamente all'individuazione di principi e criteri generali per l'adozione del nuovo Codice di Comportamento
Data completamento dell'obiettivo	31 dicembre 2023

MISURE DI PREVENZIONE SPECIFICHE – ADEGUAMENTO REGOLAMENTO INTERNO PER L'ESECUZIONE DI LAVORI, SERVIZI E PROVVISI IN ECONOMIA

In considerazione del nuovo Codice dei Contratti pubblici con entrata in vigore il 1° aprile 2023, risulta utile l'adozione di un aggiornamento del regolamento per la gestione degli affidamenti sottosoglia in coerenza con principi di efficienza, economicità, trasparenza e dell'adozione del regolamento di contabilità.

Responsabili dell'obiettivo	Il Consiglio dell'Ordine relativamente all'individuazione di principi e criteri generali Consulenti e funzionari dell'area amministrativa interessata relativamente alla predisposizione di regolamento
Data completamento dell'obiettivo	31 dicembre 2023